



## 絶対解のない時代のリーダーシップ開発 管理職向けサーベイ・フィードバック型研修

**開催日時** Module 1 (オンライン) :  
2022年10月11日(火)13:00~17:00

Module 2 (対面) :  
2022年10月25日(火)10:00~18:00

**対象階層** 管理職層(課長・部長)

### プログラムコンセプト

# 流れを捉え、型を究める

自組織の文脈や目標といった流れを踏まえた上で自分らしさも加味した、理論に裏打ちされた「自分ならではの」リーダーシップの型を究めていくことが重要、という意味合いを含めています。

不確実性が高い世の中では、先が見えないがゆえに安心を得たくなるものです。しかし、安易に既に唱えられているリーダーシップスタイルを絶対視してはなりません。そこでのリーダーシップは、自組織の目標を見据え、自組織に流れる文脈を適切に捉えたものであるべきです。もっとも、流れに身を任せすぎて無手勝流になっても再現性が低くなってしまいます。そこで、流れを踏まえつつも、最低限の理論的な裏付けを基にした、自分ならではの型を探究することが重要となることから、コンセプトとして据えました。

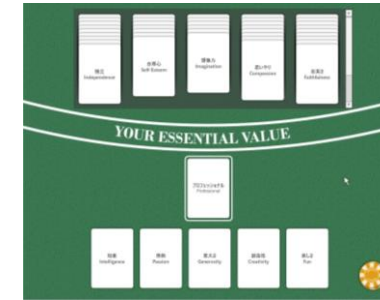
### プログラムの全体像



### Project / Session概要

#### BET

カードを絞り込む過程で言語化する自身とチームの価値観



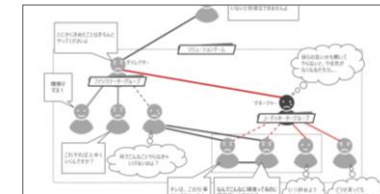
#### Re:Shape

組織を自律的に成長させるための業務遂行×関係性向上×変革促進



#### CRITICAL ISSUE DIALOGUE

自らの状況を描き出して再認識、さらに他者の目線で問題を捉える



#### 360°リーダーシップアセスメント

リーダーシップ論の世界的権威の Gary Yukl教授によるリーダーシップ行動の3要因を基にしたモデル