



IMPACT

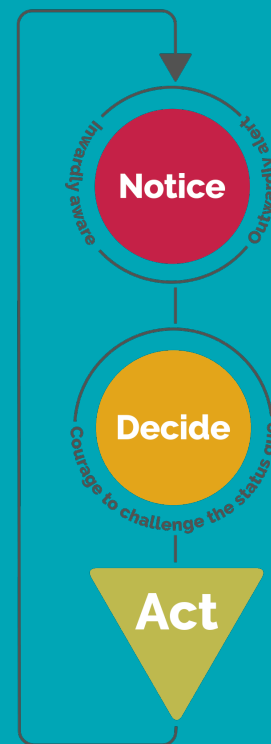
Akty Przywódcze ©

Nie rodzimy się przywódcami, nie stajemy się nimi z nadania roli. Jesteśmy liderami, gdy działamy – to sedno naszego rozumienia przywództwa. Przywództwo przejawia się tylko poprzez działanie. Co więcej, w każdej sytuacji i w wykonaniu każdej osoby wygląda ono inaczej. Nie możemy po prostu uczyć ludzi, jak przewodzić – nie dajemy gotowych rozwiązań. – świat jest zbyt złożony, by wskazać jeden dobry sposób przewodzenia.

Skupiamy się na budowaniu wśród ludzi na każdym szczeblu organizacji umiejętności:

- **Dostrzegania (notice)** sytuacji, które wymagają aktu przywódczego,
- podejmowania **decyzji (decide)** odnośnie rodzaju i stylu potrzebnego działania,
- **Działania (act)** i znajdowania w sobie odwagi do podjęcia ryzyka i gotowości na wzięcie odpowiedzialności za efekty swojej interwencji.

Podążając tym tokiem Impact opracował autorski model rozwijania przywództwa „Acts of Leadership”, przedstawiony obok.



©Impact

Akty przywódcze uzupełniają próżne przywódcze poprzez nadawanie Znaczenia, Wartości i Struktury.

■ **Znaczenie (Meaning)**

Nadawanie sensu podejmowanym działaniom, umiejscowienie ich w szerszym kontekście - biznesowym, środowiskowym, społeczno-kulturowym.

■ **Wartość (Value)**

Angażowanie, włączanie, odniesienie działania do wartości, komunikacja umożliwiająca przepływ informacji, wykorzystanie potencjału.

■ **Struktura (Structure)**

Zapewnienie struktury i rozwiązań dla sprawnego działania. Procesy, praktyki, podział ról.

