



IMPACT



TPM

Koncepcja Team Performance Model (TPM), którą posługuje się Impact, została wypracowana przez nas na bazie teorii Katzenbacha i Smitha (1993, 2004) i modelu Tuckmana (1965).

TPM odnosi się do rozwoju zespołu w dążeniu do osiągnięcia stanu High Performing Team i podkreśla konieczność skoncentrowania się podczas tego procesu na 6 obszarach:

- **External Alignment | Zgranie z Otoczeniem** Zrozumienie szerszego kontekstu, w którym działa zespół i jego zdolności wpływania na otoczenie.
- **Unified Purpose | Jednoczący Cel** Uwspólnione rozumienie powodów, dla których powstał zespół i tego, co chce osiągnąć.
- **Quality Conversations | Wartościowe Rozmowy** Zachowania dające przestrzeń dla otwartych, konstruktywnych rozmów pozwalających na czerpanie z różnorodności w zespole i zarządzanie konfliktem.
- **Effective Relationships | Efektywne Relacje** Włączanie, szacunek i zaufanie w zespole, będące fundamentem dla efektywnej pracy.
- **Agreed Approach | Uzgodnione Podejście** Uzgodnione podejście dot. tego, jak pracować (role, zasady, procesy) oraz do norm i wartości w zespole.
- **High Performance Mindset | Nastawienie na Rozwój** Chęć do ciągłego rozwijania i doskonalenia się w zespole przy jednoczesnym rozwijaniu indywidualnych umiejętności jego członków.

Model ten pozwala zespołom określić swoje mocne strony oraz zdefiniować obszary do rozwoju w kontekście dążenia do osiągnięcia etapu High Performing Team.

TPM

Team Performance Model



Na tej bazie Impact opracował własne narzędzie diagnostyczne funkcjonowania zespołów:

Team Performance Inventory (TPI).

Opis narzędzia na kolejnej stronie.



IMPACT



TPI

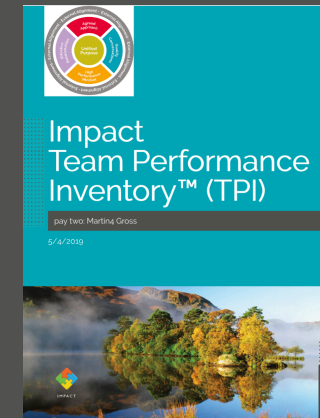
Realistyczne, dobrze postawione cele zwiększą efektywność pracy Waszego zespołu. Biorąc pod uwagę to, że każdy zespół jest inny i mierzy się z innymi wyzwaniami, jako Impact proponujemy narzędzie, które umożliwi zespołowi wyznaczenie obszaru, który wymaga największej uwagi, określić nad czym warto pracować, by zwiększyć efektywność swojego działania.

Narzędzie diagnostyczne Team Performance Inventory (TPI) stworzyliśmy w oparciu o model Team Performance. TPI jest narzędziem online wypełnianym przez wszystkie osoby w zespole. Kwestionariusz zawiera pytania zamknięte i otwarte dotyczące sześciu obszarów TPM. Raport TPI to szczegółowa analiza zbiorcza oceny zespołu w każdej z sześciu powiązanych ze sobą domen. Otwarte pytania dają głębszą perspektywę i zrozumienie sytuacji w zespole.

Korzyści z wykorzystania TPI

- Osoby zyskują platformę do dyskusji nt. kondycji swojego zespołu i są w stanie trafniej określić jego mocne strony i obszary do rozwoju.
- Mogą w bezpieczny i inspirujący sposób skonfrontować różne perspektywy nt. tego, jak działa zespół.
- Zespół może skupić się na rozwoju tych domen, które uzna za najpilniej potrzebujące uwagi.
- Praca z wynikami TPI może realizować wrodzoną potrzebę osób w zespole do uczenia się, a także potrzeby więzi i przynależności.

TPI Team Performance Inventory



Na tej bazie Impact opracował własne narzędzie diagnostyczne funkcjonowania zespołów:

Team Performance Inventory (TPI).

Opis narzędzia na kolejnej stronie.

Konsultant Impact o TPI:

