

LEADERSHIP ACTION DEVELOPMENT

OPENプログラムオンライン

Virtual **E**xperiential **L**earning

自分を知る。
行動を変える。
未来を創る。

2021. 03. 09. Tue
10. Wed

このプログラムでは、360°サーベイを用いて社内ステークホルダーからの見え方(外面的自己認識)を知り、プロジェクトやセッションを通じて、自分の価値観や願望、思考・感情などの内面的自己認識を深めます。11のコンピテンシーを基にそのギャップ(開発課題)を明らかにし、パフォーマンスの向上を目指す、その過程で他社/他者からのフィードバックを受けられるのはOPENプログラムならではの、多様な観点・視点からの率直な意見を聞くことでより一層内省を深め、行動を変える一助とする、2日間のオンラインプログラムです。



IMPACT

募集要項

講座名：リーダーシップ・アクション開発 (2 days)

対象：次世代リーダー、マネージャー候補または新任マネージャー
 自社への導入をご検討中の人材開発担当の方

日程：2021年3月9日(火)、10日(水)

Day1: 09:30~18:00 Day2: 09:30~17:00

※計2日間のオンラインプログラムです。日によって開催時間が異なりますのでご確認ください。

会場：オンライン (Zoom)

※お申込みされた方に弊社事務局より当日の接続URLを案内させていただきます。

プログラムのねらい・特長

- ねらい**：
- ・現在置かれている状況を客観的に把握する
 - ・リーダーとしての自己認識を深める (内面的自己認識・外面的自己認識)
 - ・リーダーとしての成長課題を抽出する
- 特長**：
- ・公開講座だからこそ他社/他者からの多様な観点を取り入れることができます。
 - ・自社でのキャリアについて内省を深めます。
 - ・コンピテンシーに焦点を当て、パフォーマンスの向上に寄与します。
 - ・メンタル・コントラastingを取り入れることで、効果的なアクションを後押しします。

11のコンピテンシー

コンピテンシーとは、職務や役割における効果的な、或いは優れたパフォーマンス(卓越した成果・行動)に結果的に関連する個人特性のことです。

成果重視

影響力

サービス重視

クオリティー重視

率先行動

チームワーク

他の人の理解

柔軟性

セルフコントロール

知識・能力

コミットメント

スケジュール



Day 1	
関係性づくりと内面的自己認識の整合	09:30 Orientation 研修のねらいと進め方の理解
	10:00 自己認識 Project Copenhagen Review / Lecture コミュニケーションスタイル 情報の受け取り方 意思決定の軸 Session Values card 大切にしている価値観の共有/発表
	13:00 Lunch
	14:00 関係性づくり Project Pirates Review / Lecture 自他チーム間の相互理解 Win-Winになる本当の提供価値
リーダーシップの文脈依存性	15:30 文脈の整理 Session Critical Issue Dialogue 現在自らが置かれている状況の整理 他者による問題解決と視野の拡大
	17:30 Wrap-up 18:00 1日目終了

Day 2	
内面的自己認識と外面的自己認識の突合	09:30 前日の振り返り
	10:00 外面的自己認識と内面的自己認識 Session Survey Feedback 多面的視点から開発すべきリーダーシップ課題の明確化 (1人当たり40分予定 Group Enablerがファシリテーション)
リーダーとしての成長課題の抽出	14:00 Lunch
	15:00 アクションプラン作成 Peer work コンピテンシーを伸ばすための具体的な行動 目標の設定 障害の想定と対策
	16:30 Wrap-up
	17:00 2日目終了

※スケジュールは暫定的なもので、プログラムの進捗によって変更することがあります

必要な環境：

パソコン、Webカメラ、安定したインターネット回線(上り/下りともに3.0Mbps以上、有線LANケーブル使用推奨)、会話ができる部屋
 使用ソフトウェア：
 Zoom(最新バージョン推奨)