



VUCA Q

Wskaźnik zwinności sytuacyjnej przywództwa

Niestabilna i nieprzewidywalna przyszłość dla biznesu

Rewolucja cyfrowa zmienia sposób, w jaki żyjemy, pracujemy, komunikujemy się i myślimy w nowoczesnym, globalnym środowisku biznesowym. Jednocześnie rządy dyskutują o niepokojących scenariuszach zagrażających trwałości środowiska naturalnego: rośnie poziom CO₂ w atmosferze, topnieje lód polarny a globalne ocieplenie może doprowadzić do nieprzewidywanych skutków. To tylko kilka przykładów zdarzeń, które wstrząsają naszymi rynkami, naszymi organizacjami i naszym życiem. Wszystkie te wydarzenia mają wpływ na motywację, priorytety, wartości, emocje i decyzje biznesowe ludzi pracujących w świecie korporacji.

Sytuacja – a nie tylko osoba

Specjaliści HR mają naturalną skłonność do koncentrowania się na definiowaniu takiego zestawu umiejętności, zdolności i talentów, który sprawia, że liderzy potrafią radzić sobie w warunkach pogłębiającej się niepewności i złożoności. Jednakże musimy także zrozumieć sposób, w jaki liderzy reagują na aktualną sytuację w swoim otoczeniu.

Raporty z oceny - profile mające na celu logicznie przewidywać przyszłe zachowania i testy osobowościowe mierzące naturalne preferencje, które nie zmieniają się wraz z upływem czasu - nie są na tyle elastyczne, aby sprostać współczesnym wyzwaniom. Jeśli chcemy zrozumieć, w jaki sposób te zmiany wpływają na nas i nasze organizacje, musimy skupić się na niestabilnym, aktualnym momencie.



IMPACT

Wprowadzenie VUCA Q

VUCA Q reprezentuje nowe podejście do diagnostyki. Jesteśmy pionierem sytuacyjnego narzędzia obejmującego nieprzewidywalność naszych czasów, z funkcjami rejestrowania postaw i mapowania presji, którą ludzie odczuwają w środowisku pracy.

VUCA Q mierzy reakcje osób, które zostają zanurzone w złożonych środowiskach pracy. Jest on oparty na badaniach, które rozpoczęły się w 2014 roku i wciąż podlegają walidacji w różnych krajach, branżach i na różnych poziomach hierarchii służbowej.

VUCA Q zmierza do uchwycenia dwóch czynników:

- Indywidualnych preferencji w radzeniu sobie ze zmianą i złożonością
- Wpływu jaki wywiera środowisko pracy na te indywidualne preferencje

Rezultaty

VUCA Q dostarcza brakujących informacji na temat tego, w jaki sposób liderzy reagują na obecne środowisko pracy. Dają one głębsze wskazówki dotyczące ich potrzeb rozwojowych i preferencji.

Skontaktuj się z nami



Wyślij nam e-maila, aby dowiedzieć się, jak VUCA Q może Ci pomóc
impactpolska@impactinternational.com